

La reunión estuvo marcada por la brevedad – una hora – por la pandemia. Comenzamos con la oración: lectura de la palabra de Dios del día, reflexión y un “Gloria”. Luego, valoramos positivamente la semana Santa e indicamos algunos elementos mejorables, y pasamos a compartir lo escrito, los miembros presentes y lo que nos ausentes aportaron por escrito.

En la reunión, los miembros ofrecieron sus opiniones a asuntos puntuales de otros grupos. Se habló de que la página web merecería un espacio en el programa de la Unidad, y de que no se ha conseguido que ningún laico se encargue de ello. Además, se está pensando en varios cambios porque se ha quedado obsoleta y por la ley de protección de datos.

También se hizo una invitación a apoyar una Iniciativa Legislativa Popular alrededor de la Renta básica universal.

Y hubo asuntos que se quedaron sin concretar por la marcha precipitada de algún miembro, como por ejemplo la fecha del primer consejo del próximo curso, o quiénes son los miembros a renovar en cada una de las áreas, grupos o comisiones.

*El resumen entregado a los miembros del Consejo es un largo documento de una decena de folios, es inviable colocar en los tableros de las parroquias. Por eso, de la primera parte de la evacuación hacemos referencia al adjetivo que califica su labor este curso y de alguna mejora que se señaló, y hacemos un resumen interrogante de la segunda:*

## **1.- Evaluación del curso**

### **ÁREA DE EDUCACIÓN EN LA FE**

#### **CATEQUESIS FAMILIAR**

Adjetivo: cordialidad y colaboración.

Mejora: Poner responsable de la Oración, que dinamice esta parte inicial de las reuniones.

#### **GRUPOS MÁS TREINTA**

Adjetivo: inicio convulso.

Mejora: no ponen

#### **PASTORAL DE ADULTOS (Biblia)**

Adjetivo: acogedor, sencillo y dialogante.

Mejora: no ponen

#### **PASTORAL FAMILIAR**

Adjetivo: a gusto.

Mejora: Nos gustaría mejorar la forma de invitar, para lograr más participación

#### **VIDA ASCENDENTE**

Adjetivo: no hay respuesta.

Mejora: no hay respuesta

### **ÁREA CELEBRACIÓN DE LA FE Y LITURGIA**

#### **COMISIÓN DE LITURGIA**

Adjetivo: subsistencia.

Mejora: acercarnos más a la gente y tener las charlas de formación que este año no ha sido posible realizar.

#### **GRUPO DE COROS (solo de uno de los coros)**

Adjetivo: Gracias al Chat del Whasap se ha mantenido un ambiente “cercano”.

Mejora: volver al Plan de trabajo habitual, y si la pandemia continúa, buscar una hora semanal a trabajar la voz

### **ÁREA SOCIOCARITATIVA**

#### **CARITAS**

Adjetivo: grupo acogedor y amable.

Mejora: retomar el encuentro del voluntariado de Cáritas Sur. Volver a la normalidad en el grupo. Denunciar situaciones de injusticia. Intentar implicar a más voluntariado.

## COMISIÓN SOCIAL

Adjetivo: no llegó respuesta.

Mejora: no llegó respuesta.

## PASTORAL DE SALUD Y MAYORES

Adjetivo: participativo.

Mejora: Mejorar la capacidad de escucha. Ser fieles a la formación, la del grupo y la diocesana.

## PASTORAL PENITENCIARIA

Adjetivo: afanoso.

Mejora: mantener lo que hacemos

## ÁREA DE COORDINACIÓN Y COMUNIÓN

### COMISIÓN ECONÓMICA

Adjetivo: activo y eficaz.

Mejoras: no aparece un responsable de economía para el Sagrado Corazón. Concretar el pago a los sacerdotes entre las tres parroquias porque ahora les pagan las dos deficitarias.

### EQUIPO DE AGENTES DE PASTORAL

Adjetivo: trabajador, eficiente, agradable, casi festivo.

Mejora: programar alguna jornada de reflexión para el equipo. Dinamizar para que el Consejo y sus miembros sean motores de la unidad.

### CONSEJO PASTORAL

Adjetivo: no se hizo evaluación.

Mejora: no se hizo evaluación

## 2.- La Unidad Pastoral: el próximo año

En el orden del día aparecía la pregunta siguiente a reflexionar:

*“además de miembro de un grupo, eres Unidad Pastoral Santa María de Olárizu. Unas preguntas para tu grupo: Si el próximo año se va logrando una cierta “nueva normalidad”*

*¿Qué hará nuestro grupo para facilitar la labor pastoral de la Unidad?*

*¿Qué iniciativas puedo asumir yo o mi grupo para repartir la labor pastoral?”.*

Hubo alguna demanda de cara a los grupos, entendiendo que se percibía al Consejo como un grupo que validaba las propuestas que se le llevaban, pero no se percibía en dicho Consejo la iniciativa que le corresponde como grupo dinamizador de la pastoral de la Unidad. En general, los grupos asumían llevar adelante la tarea que hasta ahora han llevado y hacerlo en las mismas condiciones que hasta ahora se han hecho.

Otros no respondieron a estos puntos. O expresaron que su labor es la de acoger, participar en las acciones, intentar dar respuesta a las iniciativas que se promuevan desde la Unidad o a las que desde ella se propongan.

Se echa en falta, a la hora de hacer este resumen la aportación del propio consejo sobre su labor de cara al próximo curso.

Da la impresión que queda en el aire el interrogante que se intuye desde lo escrito en la convocatoria: *“La situación de los sacerdotes se presenta compleja. Este año, con la actividad reducida por la pandemia, y por la situación familiar de Satur, acaban desgastados y sin poder llegar como les gustaría. Si el próximo curso se logra una cierta “nueva normalidad” – lo cual significa más actividad, más tareas,... – habrá que concretar la corresponsabilidad y asumir un papel más protagonista los seglares. Y más teniendo en cuenta la apuesta de futuro respecto al número de sacerdotes... que anunció el obispo (en la asamblea de junio de 2019 dijo que en el futuro, para toda la Unidad habría un solo cura)”.*